

## **AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DEL CONSORZIO ACQUEDOTTISTICO MARSICANO S.P.A.**

### **1. AREA COMMERCIALE**

Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per:

- 1 posizione declaratoria 6° livello del CCNL settore Gas-Acqua;

### **2. AREA UFFICIO LEGALE**

Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per:

- 1 posizione declaratoria 6° livello del CCNL settore Gas-Acqua.

### **3. AREA FATTURAZIONE**

Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per:

- 2 posizioni declaratoria 5° livello del CCNL settore Gas-Acqua.

### **4. AREA GARE E BANDI D'APPALTO**

Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per:

- 1 posizione declaratoria 6° livello del CCNL settore Gas-Acqua.

### **5. AREA TECNICA**

Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per:

- 2 posizioni declaratoria 7° livello del CCNL settore Gas-Acqua;
- 4 posizioni declaratoria 6° livello del CCNL settore Gas-Acqua;
- 5 posizioni declaratoria 5° livello del CCNL settore Gas-Acqua;

### **IL CONSIGLIO DI GESTIONE**

**VISTO** l'art. 35 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;



**Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.**

Via Caruscino, 1 67051 Avezzano (AQ)

Tel. 0863/090030 - Fax 0863/4589215

Iscrizione n. 01270510660 del Registro delle Imprese de L'Aquila

Cap. Soc. € 26.419.100,00 C.F. e P. IVA 01270510660

www.cam-spa.com - E-mail: cam@cam-spa.com

**VISTO** il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*” e ss.mm.ii.;

**VISTO** l’art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*” e ss.mm.ii.;

**VISTO** l’art. 7 del D.P.R. n. 168 del 07 Settembre 2010 e ss.mm.ii. recante il “*Regolamento in materia di servizi pubblici locali di rilevanza economica, a norma dell’articolo 23-bis, comma 10, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133. (10G0189)*”;

**VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “*Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante “*Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio*” e ss.mm.ii.;

**VISTI** i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, “*Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica*”, e “*Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro*” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e ss.mm.ii.;

**VISTI** i decreti ministeriali in materia di equiparazione dei titoli di studio per l’ammissione alle selezioni pubbliche;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FEDERGASACQUA;

**VISTO** il vigente Regolamento per il reclutamento del personale di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.



**VISTO** il vigente Regolamento per le progressioni verticali approvato con delibera del Consiglio di Gestione n. 8 del 10/03/2023 di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.

**VISTA** la delibera del Consiglio di Gestione n. 69 del 23/09/2022 avente ad oggetto "Approvazione Pianta Organica" e dunque l'indicazione del fabbisogno del personale;

**VISTO** il verbale delle relazioni industriali tra Azienda e RSA del 22/03/2023 con particolare riferimento al primo punto all'ordine del giorno "Regolamento progressioni verticali" laddove le RSA prendono atto all'unanimità quanto in esso contenuto.

**VISTO** il verbale delle relazioni industriali tra Azienda e RSA del 25/05/2023 con particolare riferimento al primo punto all'ordine del giorno "Progressioni verticali determinazioni" laddove le RSA prendono atto all'unanimità di quanto presentato dalla governance per l'avvio delle procedure di progressioni verticali e delle posizioni da ricoprire.

**VISTA** la delibera del Consiglio di Gestione verbale n.9 del 14/06/2023 avente ad oggetto "Procedure per le progressioni verticali dei dipendenti CAM S.p.A. – determinazioni "che dà mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale di dar seguito, in tempi brevi alle procedure (nel rispetto dei principi di cui al regolamento approvato con delibera del C.D.G. n.8 del 10/03/2023) per le progressioni verticali riferite alle posizioni di cui al presente avviso.

## **RENDE NOTO**

che sono indette le sottostanti procedure per la selezione interna finalizzate alle Progressioni Verticali del personale CAM S.p.A., per i profili professionali e le posizioni in oggetto, nel rispetto delle normative succitate. Le modalità di partecipazione e di svolgimento delle selezioni interne sono disciplinate dal regolamento e dal presente avviso.

### **Articolo 1 – Figure professionali e posizioni oggetto della selezione interna**

Il presente avviso è finalizzato alla selezione delle figure professionali, a tempo pieno e indeterminato, delle seguenti declaratorie di livello del CCNL FEDERGASACQUA per le aree sopra elencate:

#### **AREA COMMERCIALE**

**1 (una) posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua**, il cui profilo professionale ricercato si occuperà, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle attività commerciali previste nella declaratoria stessa.

#### **AREA UFFICIO LEGALE**

**1 (una) posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua**, il cui profilo professionale ricercato si occuperà, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle attività amministrative previste nella declaratoria stessa.



## AREA FATTURAZIONE

**2 (due) posizioni declaratoria 5° livello CCNL settore Gas-Acqua**, i cui profili professionali ricercati dovranno occuparsi, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle attività amministrative/commerciali previste nella declaratoria stessa.

## AREA BANDI E GARE D'APPALTO

**1 (una) posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua**, il cui profilo professionale ricercato si occuperà, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle attività tecniche/amministrative previste nella declaratoria stessa

## AREA TECNICA

**2 (due) posizioni declaratoria 7° livello CCNL settore Gas-Acqua**, i cui profili professionali ricercati dovranno occuparsi, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle attività tecniche previste nella declaratoria stessa.

**4 (quattro) posizioni declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua**, i cui profili professionali ricercati dovranno occuparsi, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle attività tecniche previste nella declaratoria stessa.

**5 (cinque) posizioni declaratoria 5° livello CCNL settore Gas-Acqua**, i cui profili professionali ricercati dovranno occuparsi, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle attività tecniche previste nella declaratoria stessa.

### **Articolo 2 - Requisiti generali e specifici obbligatori per l'ammissione**

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti per i profili professionali in oggetto, utili per l'ammissione alla presente selezione interna per le progressioni verticali, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura.

I requisiti generali, specifici e i titoli devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura.

#### **2.1 - Requisiti generali -**

- a) Essere dipendenti a tempo indeterminato e pieno presso Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. con CCNL del settore GAS-ACQUA vigente;
- b) Essere inquadrati preferibilmente a non più di una categoria al di sotto di quella oggetto di selezione;
- c) Di non aver ricevuto provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda superiore al rimprovero verbale o scritto (riferimento al CCNL del settore GAS-ACQUA vigente).
- d) Non avere contenziosi con la Società Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.
- e) Non aver riportato condanne penali definitive per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o

che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere sottoposti a misure che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico.

*Il candidato che risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi reato con sentenza non passata in giudicato dovrà dichiararlo all'atto del candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000.*

- f) Possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti la mansioni del profilo professionale messo a selezione.

## 2.2 - Requisiti specifici

### AREA COMMERCIALE

#### A. Una posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua:

- Diploma di scuola superiore  
*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.*
- Comprovata esperienza professionale (autocertificata) di almeno 36 mesi, anche non continuativi, sia *full time* che *part time*, maturata con lo svolgimento di attività appartenenti alla declaratoria 6° livello del CCNL settore GAS-ACQUA.
- Esperienza comprovata di almeno 36 mesi continuativi quale operatore di back office/front office dell'area commerciale.

### AREA UFFICIO LEGALE

#### B. Una posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua:

- Diploma di scuola superiore  
*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.*
- Comprovata esperienza professionale (autocertificata) di almeno 36 mesi, anche non continuativi, sia *full time* che *part time*, maturata con lo svolgimento di attività appartenenti alla declaratoria 6° livello del CCNL settore GAS-ACQUA.
- Esperienza comprovata di almeno 36 mesi continuativi nell'area legale della società e a supporto delle attività della dirigenza e degli organi di governance.

### AREA FATTURAZIONE

#### C. Due posizioni declaratoria 5° livello CCNL settore Gas-Acqua:

- Diploma di scuola media superiore  
*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.*

- Comprovata esperienza professionale (autocertificata) di almeno 36 mesi, anche non continuativi, sia *full time* che *part time*, maturata con lo svolgimento di attività appartenenti alla declaratoria 5° livello del CCNL settore GAS-ACQUA.
- Esperienza comprovata di almeno 36 mesi continuativi nell'area fatturazione della società con particolare attenzione all'analisi e applicazione degli aspetti legati alla tariffa applicata.

## AREA GARE E BANDI DI APPALTO

### D. Una posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua:

- Diploma di scuola superiore  
*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.*
- Comprovata esperienza professionale (autocertificata) di almeno 36 mesi, anche non continuativi, sia *full time* che *part time*, maturata con lo svolgimento di attività appartenenti alla declaratoria 6° livello del CCNL settore GAS-ACQUA.
- Esperienza comprovata di almeno 36 mesi continuativi nell'area bandi e gare con responsabilità nella pubblicazione e gestione degli avvisi di gara.

## AREA TECNICA

### E. Due posizioni declaratoria 7° livello CCNL settore Gas-Acqua:

- Diploma di scuola superiore o laurea breve / magistrale  
*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.*
- Comprovata esperienza professionale (autocertificata) di almeno 36 mesi, anche non continuativi, sia *full time* che *part time*, maturata con lo svolgimento di attività appartenenti alla declaratoria 7° livello del CCNL settore GAS-ACQUA.
- Esperienza comprovata di almeno 36 mesi continuativi nell'area tecnica con maturata capacità, anche per un periodo inferiore, di coordinare un ufficio dotato di risorse articolate.

### F. Quattro posizioni declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua:

- Diploma di scuola superiore  
*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.*
- Comprovata esperienza professionale (autocertificata) di almeno 36 mesi, anche non continuativi, sia *full time* che *part time*, maturata con lo svolgimento di attività appartenenti alla declaratoria 6° livello del CCNL settore GAS-ACQUA.
- Esperienza comprovata di almeno 36 mesi continuativi nell'area tecnica con maturata capacità, anche per un periodo inferiore, di coordinare una singola area territoriale dell'Ente oppure un sistema articolato di gestione di una delle aree fondamentali del ciclo idrico (adduzione, fogna



e depurazione).

### G. Cinque posizioni declaratoria 5° livello CCNL settore Gas-Acqua:

- Diploma di scuola media superiore  
*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.*
- Comprovata esperienza professionale (autocertificata) di almeno 36 mesi, anche non continuativi, sia *full time* che *part time*, maturata con lo svolgimento di attività appartenenti alla declaratoria 5° livello del CCNL settore GAS-ACQUA.
- Esperienza comprovata di almeno 36 mesi continuativi nell'area tecnica con maturata capacità di supportare in modo efficace un ufficio o una singola area territoriale.

#### Articolo 3 - Pubblicazione dell'avviso e presentazione della candidatura - Termini e modalità

L'avviso di selezione interna verrà pubblicato sia nella bacheca aziendale e portato a conoscenza di tutti i dipendenti per il tramite del PORTALE DIPENDENTI, sia sul sito istituzionale dell'Ente, in particolare, nella sezione Società Trasparente (Selezione del Personale), nonché trasmessi alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. vigente. La pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

Le domande di ammissione alla selezione interna debbono essere compilate, in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando e dovranno pervenire al Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A., **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 26 giugno 2023**, a mezzo raccomandata A/R (farà fede la data apposta dal timbro postale al momento della spedizione) o mediante PEC al seguente indirizzo: CAM@PEC.CAM-SPA.NET o mediante presentazione diretta all'Ufficio Protocollo dell'azienda sita in via Caruscino 1/A - 67051 Avezzano (AQ), in busta chiusa riportante all'esterno la dicitura relativa al Bando a cui si vuole partecipare e di seguito riportati:

- a) Area Commerciale selezione interna per Titoli ed Esami per 1 (una) posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua.
- b) Area Ufficio Legale selezione interna per Titoli ed Esami per 1 (una) posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua.
- c) Area Bandi e Gare d'Appalto selezione interna per Titoli ed Esami per 1 (una) posizione declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua.
- d) Area Tecnica selezione interna per Titoli ed Esami per 2 (due) posizioni declaratoria 7° livello CCNL settore Gas-Acqua.

- e) Area Tecnica selezione interna per Titoli ed Esami per 4 (quattro) posizioni declaratoria 6° livello CCNL settore Gas-Acqua.
- f) Area Tecnica selezione interna per Titoli ed Esami per 5 (cinque) posizioni declaratoria 5° livello CCNL settore Gas-Acqua.

Sul retro della busta il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo.  
La firma in calce apposta sulla domanda dal candidato dovrà essere leggibile e per esteso.

La candidatura presentata in violazione dei termini e delle modalità precedentemente indicate comporta la non **ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva interna.**

#### **Articolo 4 - Cause di esclusione**

Il Responsabile del Procedimento esamina la corretta compilazione e l'esaustività della documentazione delle candidature ricevute.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento dell'iter selettivo.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Al termine della procedura di analisi delle candidature, il Responsabile del Procedimento provvederà, con propria determinazione, all'ammissione ed all'esclusione dei candidati alle procedure selettive, dandone apposita comunicazione direttamente all'interessato nonché attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del CAM S.p.A. alla sezione Società Trasparente/Reclutamento del Personale.

#### **Articolo 5 – Valutazione dei Titoli e delle Prove**

Prima dell'effettuazione delle prove d'esame, la Commissione esaminatrice nominata per ciascun profilo professionale procederà alla valutazione dei Titoli dei soli candidati ammessi alle prove stesse, secondo i criteri stabiliti nel **Regolamento interno per la Progressione verticale.**

#### **La valutazione sarà effettuata sulla base:**

1. Dei titoli che comprendono le qualifiche/mansioni/curricula, competenze professionali e titoli di studio corrispondenti al ruolo da ricoprire, nonché ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla declaratoria superiore, attinenti al profilo oggetto di selezione; ad essi sarà attribuito un punteggio massimo complessivo pari a 60 punti; il candidato è ammesso al colloquio nel caso in cui raggiunge un punteggio minimo pari a 35 punti in relazione alla suddetta categoria (qualifiche/mansioni, competenze professionali e titoli di studio).  
La commissione di valutazione, nella prima seduta, ha la facoltà di calibrare i propri punteggi in relazione alle singole voci di cui alle lettere **a)**, **b)** e **c)** dell'art. 6 del regolamento.
2. Al colloquio sarà attribuito il punteggio massimo complessivo pari a 40 punti.





La commissione di valutazione alla prima seduta ha la facoltà di indicare gli aspetti da valorizzare durante il colloquio, sulla base del profilo professionale da scrutinare.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottenga un punteggio pari o superiore a 25 punti.

#### **Articolo 6 – Commissione esaminatrice**

Per ciascun profilo professionale è costituita una COMMISSIONE ESAMINATRICE (massimo tre componenti) costituita da membri esperti in materia e nominata con Determina Dirigenziale e/o del Responsabile delle risorse umane, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del Regolamento per le progressioni verticali di CAM S.p.A.

La Commissione, prima dell'inizio delle prove concorsuali interne, considerato il numero dei concorrenti, stabilirà la data del procedimento di selezione e la renderà pubblica.

#### **Articolo 7 – Prova d'esame**

La prova d'esame (per i diversi profili professionali oggetto di selezione pubblica interna) avrà luogo nella sede e nei giorni che verranno comunicati direttamente ai candidati nonché pubblicati sul sito istituzionale del CAM S.p.A. nella sezione Società trasparente e consisterà esclusivamente in un colloquio inteso ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti riguardanti le materie ed attività proprie dell'ufficio e del ruolo da ricoprire così come richiesto nell'art. 1 del presente avviso.

#### **Articolo 8 – Graduatoria finale di merito**

Al termine della prova, ciascuna Commissione Valutatrice formulerà la graduatoria finale di merito dei candidati risultati idonei per ciascun profilo professionale, secondo l'ordine dei punti di votazione complessiva riportata da ciascuno candidato (somma dei punti dei titoli e del colloquio) ed approvata dal Consiglio di Gestione del CAM S.p.A., previo riscontro delle operazioni di selezione interna.

Le graduatorie finali di merito rimangono efficaci per un termine di 12 mesi successivi alla conclusione delle procedure selettive interne, fatte salve diverse previsioni di legge.

(Le graduatorie) saranno pubblicate nel sito istituzionale, sezione Società.

#### **Articolo 9 – Nomina dei vincitori**

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili fissati nell'avviso.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

#### **Articolo 10 – Trattamento giuridico ed economico**

Il passaggio al livello superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per il nuovo livello e avrà decorrenza dalla data di adozione della graduatoria finale da parte del Consiglio di gestione del CAM S.p.A.

#### **Articolo 11 – Trattamento dei dati personale**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 nonché del RGDP di cui al REG UE 2016/679, il CAM ha predisposto una informativa sul trattamento dei dati personali il cui contenuto integrale è leggibile a partire dalla sezione "Privacy" del footer presente sul sito web del CAM S.p.A.



**Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.**  
Via Caruscino, 1 67051 Avezzano (AQ)  
Tel. 0863/090030 - Fax 0863/4589215  
Iscrizione n. 01270510660 del Registro delle Imprese de L'Aquila  
Cap. Soc. € 26.419.100,00 C.F. e P. IVA 01270510660  
www.cam-spa.com - E-mail: cam@cam-spa.com

Il titolare del trattamento dei dati è Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. (CAM), con sede legale in Avezzano (AQ) Via Caruscino, 1.

### **Articolo 12 – Disposizioni finali**

La presentazione della domanda di partecipazione alla Selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme e clausole stabilite dal presente bando e dal Regolamento per la selezione interna relativa alla progressione verticale.

Le domande di partecipazione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente avviso, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto dichiarate inammissibili.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di esame muniti di:

- Valida Carta D'Identità

Per qualsiasi altra informazione e per il rilascio di copia del presente bando gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale (Tel. 0863 / 4589220) – presso la sede centrale sita in via Caruscino 1/A – 67051 Avezzano (AQ).

Non è previsto rilascio di documentazione via telefax o posta elettronica.

Avezzano, 20/06/2023

Il Presidente del Consiglio di Gestione  
Dott. Ernani Ornello

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)