



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI
ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1
RESPONSABILE DEL LABORATORIO DI
ANALISI ACQUE, CON RAPPORTO DI LAVORO
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO LIVELLO
7 CCNL FEDERGASACQUA**

Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.
Via Caruscino, 1 67051 Avezzano (AQ)
Tel. 0863/090030 - Fax 0863/4589215
Iscrizione n. 01270510660 del Registro delle Imprese de L'Aquila
Cap. Soc. € 26.419.100,00 C.F. e P. IVA 01270510660
www.cam-spa.com - E-mail: cam@cam-spa.com

ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



IL CONSIGLIO DI GESTIONE

VISTO

il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” così come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, emanato in attuazione dell'articolo 13 della Legge di delegazione europea 2016-2017 (Legge 25 ottobre 2017, 163), per l'adeguamento alla normativa europea e, nello specifico, al Regolamento Ue 2016/679, (General Data Protection Regulation);

VISTO

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 e successive modificazioni ed integrazioni “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*”;

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.ii. in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO

il D.L. 25 Giugno 2008 n. 112 art 23-bis e s.m.i.

VISTO

il D.P.R. 7 settembre 2010 n. 168 art. 7

VISTA

la Legge del 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO

il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001, art. 35, comma 3 e ss.mm.ii.;

VISTO

il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 art. 5 comma 4;

VISTO

il vigente CCNL di riferimento FEDERGASACQUA ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO

il vigente Regolamento per il reclutamento del personale di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.

VISTA

la delibera del Consiglio di Gestione n. 53 del 05/08/2022 di approvazione dello schema di avviso di selezione

RENDE NOTO

l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di Responsabile del laboratorio di analisi acque, Livello 7 CCNL FEDERGASACQUA.

Art. 1 - Posti da ricoprire e specifiche professionali

Figura professionale	Numero risorse	Livello
Responsabile del laboratorio di analisi acque	1	7

La figura professionale ricercata si occuperà delle seguenti attività:

- Gestione e coordinamento integrale delle risorse umane e strumentali assegnate e di tutte le attività correlate all'analisi di campioni di acque potabili, acque reflue sia di origine civile che industriale e fanghi di depurazione sull'intero territorio di competenza di CAM S.p.A., eventualmente anche in regime di turnazione quotidiana/settimanale e/o di reperibilità notturna/festiva;
- Supporto alla Direzione nella pianificazione, programmazione, progettazione, costruzione e implementazione del nuovo laboratorio unico di analisi, ivi inclusi la scelta della strumentazione più idonea, l'individuazione delle tecniche analitiche, degli strumenti informatici e delle metodologie di gestione più appropriati, nonché la cura di ogni altro aspetto necessario a garantire la migliore efficienza funzionale del laboratorio;
- Ideazione, stesura, aggiornamento di procedure, istruzioni e ogni altro documento necessario all'ottenimento, rinnovo e mantenimento della certificazione di qualità del laboratorio secondo la norma ISO 9001;
- Ideazione, stesura, aggiornamento di procedure, istruzioni e ogni altro documento per l'accreditamento del laboratorio alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 in conformità alla normativa vigente e per quant'altro di interesse della Società;
- Compilazione e gestione dei programmi di controllo analisi su acque potabili e acque reflue, sia su impianti di depurazione urbani che di origine industriale, nel rispetto delle indicazioni della Direzione;
- Coordinamento delle attività di campionamento e trasporto dei campioni;
- Supervisione dei fabbisogni di materiali, strumenti e manutenzioni, e supporto alla Direzione e all'Ufficio Acquisti Gare e Contratti nella predisposizione di richieste di offerta, bandi, disciplinari, capitolati tecnici;
- Supporto alla Direzione Tecnica in merito all'organizzazione del trasferimento dei dati di analisi ed alla gestione delle non conformità analitiche;
- Trasferimento all'Ufficio Relazioni Esterne e Comunicazione delle informazioni e dei dati analitici destinati all'utenza;
- Supporto alla Direzione nella redazione, gestione e aggiornamento di Piani di Sicurezza dell'Acqua (PSA) relativamente agli impianti e reti idriche gestite;
- Coordinamento delle attività di laboratorio legate ai circuiti interlaboratoriali e partecipazione ai diversi tavoli in conformità alle disposizioni della Direzione;
- Produzione di testi, tabelle, statistiche ed elaborati tecnici attinenti i processi di analisi anche in relazione a specifiche esigenze normative (es. statistiche/reportistica per EGA, Ufficio d'Ambito, ARERA, ecc...);
- Predisposizione e gestione del programma di formazione e aggiornamento professionale del personale di laboratorio;
- Supporto tecnico specialistico in caso di problematiche funzionali su reti e impianti evidenziate da riscontri analitici;
- Supervisione e coordinamento della gestione di applicativi informatici dedicati (es. LIMS e software di statistica);
- Compilazione e gestione di registri di carico/scarico, MUD, ecc... per quanto di competenza del laboratorio di analisi ovvero dell'intera Società.

Luogo di lavoro: c/o Sede Legale Avezzano (AQ).

Art. 2 - Requisiti generali e specifici obbligatori di ammissione

2.1 Requisiti generali:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 D.Lgs. n. 165/2001;
- b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. non essere escluso dall'elettorato politico attivo o di non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né per esser stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o di non essere stato licenziato dalle Pubbliche Amministrazioni per motivi disciplinari o per giusta causa;
- d. non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato.
Ove il/la candidato/a risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi altro reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000;
- e. di non essere stato licenziato da questa Società, né da partecipate da Ente pubblico avente stesse funzioni e servizi, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- f. non avere contenziosi con la società Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.
- g. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- h. di possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti la mansione.

La Società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego del vincitore della selezione.

2.2 Requisiti specifici:

- Laurea Magistrale in Biologia (LM-6) o titolo equipollente
- Iscrizione all'Albo dei Biologi
- Patente di guida di categoria B, in corso di validità

Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.

Per i titoli conseguiti all'estero sarà richiesto, in fase di assunzione, il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto nell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.

I requisiti di carattere generale e specifico, posseduti pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro. Tali requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 3 - Termini e modalità di candidatura

Il candidato potrà candidarsi unicamente, **pena esclusione**, attraverso il sito internet <https://cam-spa.com> all'interno della sezione **Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione/candidature al presente avviso.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire **esclusivamente on line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 17 Ottobre 2022** (farà fede l'ora e la data di invio della candidatura on line), attraverso il sito <https://cam-spa.com> all'interno della sezione **Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A. che, a tal fine, è stata designata Responsabile del trattamento del CAM (si veda l'art. 13).

Il candidato dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma. Per una corretta candidatura, il candidato dovrà leggere attentamente il presente avviso pubblico di selezione e le rispettive FAQ che verranno pubblicate nei termini e modalità successivamente illustrate.

Per la presentazione della candidatura il candidato dovrà:

1. **accedere al <https://cam-spa.com> all'interno della sezione **Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**;**
2. **selezionare il campo in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente il presente avviso di selezione;**
3. **effettuare il login (cliccando Registrati in caso di primo accesso alla piattaforma e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute via email);**
Si precisa che la registrazione dovrà essere effettuata con un indirizzo email non pec.
4. **compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;**
5. **allegare la documentazione così come richiesta al successivo art. 4;**
Il candidato dovrà salvare, stampare, firmare ed allegare tutte le pagine della domanda di partecipazione on line.
6. **inoltrare la candidatura cliccando sul tasto “Invia candidatura”.**

Il candidato, a conferma dell'avvenuta registrazione alla piattaforma, riceverà una email contenente un codice numerico personale, che resterà identificativo di ogni pubblicazione congiunto al proprio Nome e Cognome (nel rispetto delle normative vigenti i nominativi dei candidati potrebbero essere resi pubblici per ogni pubblicazione inerente la presente procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy). Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente sul sito internet <https://cam-spa.com> all'interno della sezione **Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**.

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà un'email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della domanda (che avviene cliccando il campo “**INVIA CANDIDATURA**”) ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la ricevuta di invio della domanda di partecipazione ed i documenti inseriti a

sistema. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato alla piattaforma, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la **non ammissione/esclusione** del candidato dalla procedura di selezione.

I portatori di handicap (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL per la figura professionale ricercata) dichiareranno nella domanda di partecipazione l'eventuale appartenenza alle categorie protette, con relativa percentuale di disabilità, nonché gli eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi necessari in sede di prova. In caso di richiesta di ausili e/o di tempi aggiuntivi, la documentazione sanitaria dovrà essere inserita nella candidatura on line.

La mancata richiesta nella domanda e/o il mancato invio della documentazione inerente gli ausili necessari esula la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

Art. 4 – Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione on line

Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione on line i seguenti documenti obbligatori:

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità
- Copia della patente di guida di categoria B, in corso di validità
- Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione di € 15,00
- Copia dell'Iscrizione all'Albo dei Biologi
- Documentazione a comprova del possesso dei titoli aggiuntivi dichiarati (titoli di servizio e titoli vari): certificazioni/attestati; contratti di lavoro e/o attestazioni di servizio

Art. 5 – Contributo di iscrizione

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della candidatura, i candidati devono effettuare un **versamento di un importo pari a € 15,00 (quindici/00)** a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento va effettuato, a mezzo bollettino su **conto corrente postale n. 14141675, intestato a Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.**, indicando la seguente causale **“Selezione CAM – Responsabile laboratorio analisi acque - (Nome e cognome del candidato)”**

La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata nel form on-line/domanda di partecipazione prima dell'invio della candidatura.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alle prove selettive, sia in caso di rinuncia o assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, composta da 3 componenti, sarà nominata con Determina Dirigenziale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del Regolamento per il reclutamento del personale.

Alla Commissione è demandata verifica delle conoscenze tecniche sulle materie attinenti la mansione e il settore, nonché le capacità relazionali e motivazionali del candidato.

Art. 7 - Cause di esclusione

Il mancato possesso dei requisiti prescritti darà luogo all'esclusione dalla selezione ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, non si darà seguito alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Il Responsabile del Procedimento e la Commissione esamineranno la corretta compilazione e l'eshaustività della documentazione delle candidature ricevute. In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, al candidato potrà essere richiesta integrazione per la regolamentazione documentale prevista dalla normativa vigente.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura di selezione:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici obbligatori, previsti per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso e oltre la data di scadenza;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la mancata presentazione alle prove (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore).

Art. 8 – Prove selettive e titoli aggiuntivi

Prova scritta a contenuto teorico-pratico

La prova scritta a contenuto teorico-pratico consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla e/o a risposta aperta sintetica, sulle seguenti materie:

- Chimica e biologia di base: interazioni tra i diversi parametri chimici e microbiologici
- Metodi analitici per le acque (norme UNI-EN, IRSA)
- Tecniche analitiche strumentali (GC-MS, Cromatografia Ionica, tecniche analitiche dei metalli in assorbimento atomico)
- Sistemi di qualità basati sulla norma ISO 9001 e UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 e documenti ACCREDIA applicabili
- Elementi di processi di depurazione, sistemi di captazione e distribuzione delle acque destinate al consumo umano
- Legislazione in materia ambientale nazionale e regionale
- Direttive CE in materia ambientale
- Testo Unico Ambientale D.Lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii.
- D.Lgs. n. 31/2001 e ss.mm.ii.

- Elementi di base del Codice degli Appalti D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.
- Normativa in tema di Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.)
- Piano di Tutela dell'Acqua (PTA) con specifico riferimento al PTA della Regione Abruzzo
- Piani di Sicurezza dell'Acqua (PSA)

Il punteggio massimo attribuibile alla prova scritta a contenuto teorico-pratico è pari a **30 punti**. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di **21/30** supereranno la prova.

La prova scritta si svolgerà il giorno **21 Ottobre 2022**.

Il calendario definitivo della prova sarà pubblicato e reso noto almeno 72 ore prima della data di svolgimento prevista.

L'orario ed il luogo di svolgimento verrà pubblicato sul sito di Cam S.p.A.

Prova pratica – colloquio tecnico motivazionale

La prova pratica – colloquio tecnico motivazionale consisterà in un colloquio tecnico sulle materie d'esame oggetto della prova scritta e prevederà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale richiesto, l'esperienza professionale, e le capacità atte a risolvere casi concreti di pertinenza dell'attività di Cam S.p.A. La prova consisterà anche nello svolgimento delle attività previste per il profilo professionale, attraverso l'esecuzione di un lavoro-compito con materiali, attrezzature e dati forniti dalla Commissione.

Inoltre, saranno valutati gli aspetti motivazionali, le capacità relazionali e le attitudini del candidato a lavorare per obiettivi e in un ruolo di coordinamento, la capacità di lavorare in team e la capacità di assunzione di responsabilità sui risultati dei processi affidati (accountability).

La prova pratica – colloquio tecnico motivazionale si svolgerà dal giorno **28 Ottobre 2022**.

Il calendario definitivo della prova sarà pubblicato e reso noto almeno 72 ore prima della data di svolgimento prevista.

L'orario ed il luogo di svolgimento verrà pubblicato sul sito di Cam S.p.A.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova pratica – colloquio tecnico motivazionale è pari a **30 punti**.

Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di **21/30** supereranno la prova.

Titoli aggiuntivi

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a **10 punti**, così suddivisi.

Titoli di studio: massimo 2 punti

Votazione conseguita (Laurea Magistrale in Biologia o titolo equipollente)

- ✓ Da 66 a 85: 0,5 punti
- ✓ da 86 a 98: 1 punto
- ✓ da 99 a 104: 1,5 punti
- ✓ da 105 a 110 e lode: 2 punti

Titoli di servizio: massimo 5 punti

- 0,25 punti per ogni mese di esperienza professionale, maturata come dipendente nella mansione di Analista o Responsabile presso laboratori ambientali accreditati ISO/IEC 17025 di enti pubblici o privati operanti nel settore acque potabili, reflue o depurazione.

Non si considerano valide le esperienze di stage, tirocini, borse lavoro, contratti di collaborazione o incarichi di consulenza.

I contratti part-time verranno valutati in proporzione.

I titoli di servizio saranno presi in considerazione e conteggiati sino alla data di scadenza prevista per l'invio

della candidatura.

Titoli vari: massimo 3 punti

- 1 punto per ogni corso di formazione svolto o master universitario:
 - ✓ Su fanghi, parte biologica, conduzione impianti di depurazione, analisi di processo
 - ✓ Per la ISO/IEC 17025, in corso di validità
- 1 punto per ogni pubblicazione o titolo scientifico inerenti il profilo professionale oggetto della selezione.

Sarà compito della Commissione valutare la corrispondenza del corso/pubblicazione/titolo scientifico in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo i corsi completati dal 01 Gennaio 2012 alla data di scadenza prevista per l'invio della candidatura.

Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione e degli altri titoli vari dichiarati nella domanda di partecipazione, occorrerà allegare nella domanda on line, apposita attestazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione.

Art. 9 – Comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. <https://cam-spa.com> all'interno della sezione **Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione** e viene inviato a tutti i Comuni Soci per la pubblicazione sull'Albo Pretorio per la relativa pubblicazione.

I candidati saranno convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo che verranno pubblicati sul sito internet della Società, le prove selettive e dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di riconoscimento personale in corso di validità.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio delle prove e la graduatoria di merito finale, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Società.

La pubblicazione di tutti gli atti relativi alla presente procedura ha valore a tutti gli effetti di legge e di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

Sarà pertanto cura dei candidati consultare tutti gli avvisi pubblicati, anche le date, orari e luogo di svolgimento delle prove.

Il candidato risultante vincitore sarà avvisato da Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. anche tramite email all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione on line.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati potranno scrivere esclusivamente all'indirizzo email: selezioneresponsabilecam@openjob.it, entro e non oltre le h 12.00 del giorno 13 Ottobre 2022, indicando i propri dati anagrafici.

Le FAQ dovranno essere inoltrate nei termini previsti. Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno riscontrate o pubblicate.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet della Società e diventeranno parte integrante del presente bando.

Non verranno fornite risposte individuali e/o informazioni a mezzo telefonico o email.

Art. 10 - Formazione e utilizzo della graduatoria di merito

La graduatoria di merito finale sarà formata secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi, determinati dalla somma dei punteggi conseguiti nelle due prove selettive e dei titoli, per un massimo di **70 punti**.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria potrà essere utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time.

A parità di punteggio è preferito il candidato in possesso dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e ss.mm.ii. dichiarati nella domanda di partecipazione on line.

La graduatoria finale, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo n. 165/2001, rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione, fatta salva diversa disposizione legislativa.

Art. 11 - Titoli di preferenza nella nomina

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., danno diritto a parità di merito alla preferenza/precedenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di precedenza e/o di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., a parità di valutazione, nella nomina dovranno far pervenire alla Società i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

Art. 12 - Nomina ed assunzione del vincitore

Il concorrente dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato. A tal fine il vincitore dovrà presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione.

Cam S.p.A. procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Società.

Cam S.p.A. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il candidato che intende nominare, per accertarne l'idoneità fisica all'impiego. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procederà all'assunzione.

Al vincitore assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL FEDERGASACQUA livello professionale 7. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presentasse alla sottoscrizione del contratto sarà considerato rinunciario.

La rinuncia del vincitore all'assunzione comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Il periodo di prova è quello prescritto ai sensi del vigente CCNL FEDERGASACQUA.

Qualora Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. ravvisasse la necessità di procedere con ulteriori assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale, procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale, secondo l'ordine di punteggio.

Tale chiamata avverrà, in relazione al piano di fabbisogno così come approvato da Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. in Delibera del Consiglio di Gestione n. 53 del 05/08/2022 nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso, nel rispetto delle esigenze aziendali e sulla base di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali.

Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, Cam S.p.A. procederà nel rispetto del diritto ad una precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria, anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a tempo determinato, a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione anche per eventuale assunzione a tempo indeterminato.

L'assunzione degli idonei per esigenze a tempo determinato avrà una durata variabile, subordinata alle effettive esigenze aziendali e sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni a tempo determinato applicabile alle società pubbliche e, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Reg. (UE) 679/2016, noto come *General Data Protection Regulation*, GDPR, il CAM ha predisposto una informativa sul trattamento dei dati personali il cui contenuto integrale è leggibile a partire dalla sezione "Privacy" del *footer* presente sul sito web del CAM.

Il titolare del trattamento dei dati è Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. (CAM), con sede legale in Avezzano (AQ) Via Caruscino, 1.

Una informativa sintetica è pubblicata sulla piattaforma web (portale) messa a disposizione dalla società Openjobmetis, dedicata alla ricezione delle candidature, come indicata al precedente art. 3. In quella sede, è possibile collegarsi anche all'informativa completa, indicata sopra.

La base giuridica del trattamento è il consenso e, pertanto, i candidati che si registrano al portale di cui sopra per l'inoltro delle proprie istanze esprimono il loro consenso. In caso di revoca, non sarà possibile procedere oltre.

Si ricorda che l'interessato ha facoltà di esercitare il diritto di Accesso, rettifica, cancellazione, limitazione e portabilità dei dati, ai sensi degli artt. 15-20 del Reg. UE 679/2016 (GDPR), rivolgendosi al CAM a uno dei seguenti indirizzi a scelta:

cam@cam-spa.com;

rpd@cam-spa.com;

CAM - Gestione privacy, Via Caruscino, 1 - 67051 Avezzano (AQ).

Inoltre l'interessato ha facoltà di presentare Reclamo al Garante della protezione dei dati personali scegliendo una delle seguenti modalità:

a) consegna a mano presso gli uffici del Garante (all'indirizzo di seguito indicato);

b) raccomandata A/R indirizzata a: Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma

c) messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a: protocollo@pec.gdp.it.

Art. 14 - Responsabile del Procedimento

L'unità organizzativa responsabile di ogni adempimento procedimentale previsto dalla presente procedura è l'Ufficio Personale del Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il **Responsabile del Procedimento è il Dott. Piero Di Cerchio.**

Art. 15 - Disposizioni finali

Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni e disposizioni contenute nell'avviso stesso.

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.

che si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti della Società.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Avezzano, 30/09/2022

Il Presidente del Consiglio di Gestione

Dott. Ernani Ornello

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)