



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 3 OPERAI GENERICI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, A TEMPO PIENO E/O PARZIALE, AL LIVELLO 2 CCNL FEDER GASACQUA

Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.
Via Caruscino, 1 67051 Avezzano (AQ)
Tel. 0863/090030 - Fax 0863/4589215
Iscrizione n. 01270510660 del Registro delle Imprese de L'Aquila
Cap. Soc. € 26.419.100,00 C.F. e P. IVA 01270510660
www.cam-spa.com - E-mail: cam@cam-spa.com

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



IL DIRIGENTE

VISTO

il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” così come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, emanato in attuazione dell'articolo 13 della Legge di delegazione europea 2016-2017 (Legge 25 ottobre 2017, 163), per l'adeguamento alla normativa europea e, nello specifico, al Regolamento Ue 2016/679, (General Data Protection Regulation);

VISTO

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 e successive modificazioni ed integrazioni “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*”;

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.ii. in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO

il D.L. 25 Giugno 2008 n.112 art 23-bis e s.m.i.

VISTO

il D.P.R. 7 settembre 2010 n. 168 art. 7

VISTA

la Legge del 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO

il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001, art. 35, comma 3 e ss.mm.ii.;

VISTO

il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 art. 5 comma 4;

VISTO

il vigente CCNL di riferimento FEDERGASACQUA ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO

il vigente Regolamento per il reclutamento del personale di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A

VISTA

la delibera del Consiglio di Gestione n. 80 del 08.09.2020

RENDE NOTO

l'indizione di una selezione pubblica, per titoli ed esami, nel rispetto delle normative succitate per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di n. 3 unità di personale del profilo professionale sotto riportato

Art. 1 - Posti da ricoprire e specifiche professionali

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di n. 3 Operai generici - a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno e/o parziale - CCNL FEDERGASACQUA Livello 2		
Figura professionale	Numero risorse	Livello
Operaio generici	3	2

L'operaio generico svolge attività operative di carattere esecutivo correlate ad una specialità di mestiere o attività ausiliarie complesse o differenziate. Possiede conoscenze teoriche specifiche o di mestiere e conoscenze pratiche inerenti tecniche e processi operativi, conseguite con addestramento ed esperienza lavorativa e corsi di aggiornamento periodici.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, opera singolarmente o nella squadra addetta ai lavori sulla rete (misuratori inclusi), eseguendo le operazioni connesse a posa di condotte, riparazioni, allacciamenti e le relative opere meccaniche e/o murarie, anche in situazioni di emergenza.

Provvede alla sorveglianza degli impianti di competenza, controllandone i parametri di funzionamento ed esegue gli interventi standard di regolazione, manutenzione e pulizia necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio.

Luogo di lavoro: c/o Competenza territoriale della Società.

Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui al seguente Art. 8.

Tale chiamata avverrà, in relazione al piano di fabbisogno così come approvato da Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. in Delibera del Consiglio di Gestione n. 80 del 08.09.2020, nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso, nel rispetto delle esigenze aziendali e sulla base di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

L'assunzione degli idonei per esigenze a tempo determinato avrà una durata variabile, subordinata alle effettive esigenze aziendali e sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni a tempo determinato applicabile alle società pubbliche.

La graduatoria ha validità di due anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

Art. 2 - Requisiti generali e specifici obbligatori di ammissione

2.1 Requisiti generali:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 D.Lgs. n. 165/2001;
- b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. non essere escluso dall'elettorato politico attivo o di non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né per esser stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o di non essere stato licenziato dalle Pubbliche Amministrazioni per

- motivi disciplinari o per giusta causa;
- d. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato;
Ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato con sentenza non definitiva per qualsiasi ragione o motivazione, dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000
 - e. di non essere stato licenziato da questa Società, né da partecipate da Ente pubblico avente stesse funzioni e servizi, per motivi disciplinari o per giusta causa;
 - f. non avere contenziosi con la società Consorzio Acquadottistico Marsicano S.p.A.
 - g. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
 - h. di possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti la mansione.

La Società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego dei vincitori della selezione.

2.2 Requisiti specifici:

- **Diploma di licenza media inferiore**
- **Patente B** in corso di validità
- **Comprovata esperienza professionale pregressa di almeno 3 anni**, anche non continuativi, svolta con la mansione di **operaio generico** presso aziende o società pubbliche o private che gestiscono servizi in rete. Non si considerano valide le esperienze di stage, tirocini o borse lavoro.

Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.

Per i titoli conseguiti all'estero sarà richiesto, in fase di assunzione, il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto nell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.

I requisiti di carattere generale e specifico, posseduti pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro. Tali requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

Art. 3 - Termini e modalità di candidatura

Il candidato potrà candidarsi unicamente, **pena esclusione**, attraverso il sito internet <https://cam-spa.com> **all'interno della sezione Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione/candidature al presente avviso.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire **esclusivamente on line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 19/05/2021** (farà fede l'ora e la data di invio della candidatura on line), attraverso il sito <https://cam-spa.com> **all'interno della sezione Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Quanta S.p.A.

Il candidato dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma. Per una corretta candidatura, il candidato dovrà leggere attentamente il presente avviso pubblico di selezione e le rispettive FAQ che verranno pubblicate nei termini e modalità successivamente illustrate.

Per la presentazione della candidatura il candidato dovrà:

1. **accedere al <https://cam-spa.com> all'interno della sezione Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione;**
2. **selezionare il campo in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente il presente avviso di selezione;**
3. **effettuare il login (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale Quanta S.p.A. e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute via email);**
4. **compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;**
5. **allegare la documentazione così come richiesta al successivo art. 4;**
Il candidato dovrà salvare, stampare, firmare ed allegare tutte le pagine della domanda di partecipazione on line.
6. **inoltrare la candidatura cliccando sul tasto “Invia candidatura”.**

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito Quanta, riceverà una prima email contenente un codice numerico personale, che resterà identificativo di ogni pubblicazione congiunto al proprio Nome e Cognome (nel rispetto delle normative vigenti i nominativi dei candidati potrebbero essere resi pubblici per ogni pubblicazione inerente la presente procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy). Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente sul sito internet **<https://cam-spa.com> all'interno della sezione Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.**

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà un'email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della domanda (che avviene cliccando il campo “**INVIA CANDIDATURA**”) ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la ricevuta di invio della domanda di partecipazione ed i documenti inseriti a sistema. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito Quanta, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la **non ammissione/esclusione** del candidato dalla procedura di selezione.

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

I portatori di handicap riconosciuti in base alla L. 68/99, (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL per la figura professionale ricercata), dichiareranno nella domanda di partecipazione l'appartenenza alle categorie protette, con relativa percentuale di disabilità, nonché l'indicazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova. In caso di

richiesta di ausili e/o di tempi aggiuntivi, la documentazione sanitaria dovrà essere trasmessa via email all'indirizzo **selezioneoperaicam@quanta.com** entro e non oltre il termine di scadenza previsto per l'invio delle candidature.

La mancata richiesta nella domanda e/o il mancato invio della documentazione inerente gli ausili necessari esula la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova selettiva.

Il candidato è tenuto a comunicare tramite email (**selezioneoperaicam@quanta.com**) ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, email e dei restanti dati indicati in fase di candidatura.

Art. 4 – Documentazione da allegare alla candidatura

Il candidato dovrà allegare alla candidatura on line i seguenti documenti obbligatori, pena esclusione:

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- Copia della ricevuta di avvenuto pagamento del contributo di iscrizione di € 15,00 come da Art. 5 del presente avviso.
- Patente B in corso di validità.
- Documentazione a comprova del possesso dell'esperienza lavorativa dichiarata.
- Eventuali attestati di corsi di formazione e patentini dichiarati nei titoli vari.
- Domanda di partecipazione firmata e completa di tutte le pagine.

Art. 5 – Contributo di iscrizione

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della candidatura, i candidati devono effettuare un **versamento di un importo pari a € 15,00 (quindici/00)** a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento va effettuato, a mezzo bollettino su **conto corrente postale n. 14141675, intestato a Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.**, indicando la seguente causale **“SELEZIONE CAM – OPERAI GENERICI - (Nome e cognome del candidato)”**.

La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata nel form on-line/domanda di partecipazione prima dell'invio della candidatura.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di rinuncia o assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, composta da 3 componenti, sarà nominata con Determina Dirigenziale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del Regolamento per il reclutamento del personale.

La Commissione esaminerà la corretta compilazione e l'esattività della documentazione delle candidature ricevute. In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, al candidato potrà essere richiesta integrazione per la regolamentazione documentale prevista dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 83 comma 9 D.Lgs. 50/2016.

Alla Commissione è demandata verifica delle conoscenze tecniche sulle materie attinenti la mansione e il settore, nonché le capacità relazionali e motivazionali del candidato.

Art. 7 - Cause di esclusione

Il mancato possesso dei requisiti prescritti darà luogo all'esclusione dalla selezione ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, non si darà seguito alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura di selezione:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione;
- la mancata produzione della documentazione da allegare alla candidatura on line;
- la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la mancata presentazione alle prove (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore).

Art. 8 – Prove e titoli

Prova preselettiva

I candidati che presenteranno corretta candidatura on line saranno ammessi a sostenere una **prova preselettiva**, con riserva successiva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, qualora il numero delle candidature pervenute sia superiore a **30**.

A tale scopo, la Commissione si avvale della consulenza e dell'apporto operativo di una società specializzata in selezione del personale ed in procedure automatizzate.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova sarà comunicato tramite pubblicazione sul sito di Cam S.p.A., **unitamente alle indicazioni del giorno, dell'orario e del luogo di svolgimento della prova stessa.**

Verranno ammessi alla successiva prova pratico-teorica i primi **30** candidati in ordine di punteggio **più gli ex aequo all'ultima posizione.**

Non è fissato alcun punteggio minimo.

La prova preselettiva sarà costituita da un questionario di 30 quesiti a risposta multipla, vertente sulle **materie d'esame e su quesiti di natura logico-attitudinale.**

Prova pratico-teorica

La prova pratico-teorica consisterà in un esame pratico connesso all'approfondimento di nozioni teoriche con analisi dell'aspetto motivazionale.

Nello specifico la prova pratica potrà consistere nella materiale esecuzione di un lavoro o di un'opera e/o nella realizzazione di un determinato lavoro-compito con materiali, mezzi e dati forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice.

L'esecuzione di un lavoro avrà ad oggetto la verifica e l'analisi dell'esperienza professionale e delle capacità atte a risolvere casi pratici di intervento su impianti di pertinenza delle attività svolte da Cam S.p.A. e tenderà a dimostrare le capacità specifiche del candidato su uno o più dei seguenti argomenti:

- prova con utilizzo di attrezzature (utensileria leggera per interventi di manutenzione e ripristino);
- prova con utilizzo di attrezzature (per interventi di pulizia sia delle aree di pertinenza che degli impianti, manutenzione delle macchine, parti elettriche e delle apparecchiature idrauliche per il mantenimento della piena efficienza delle reti idriche;
- normativa sulla sicurezza D.Lgs. 81/08.

Infine saranno valutati gli aspetti motivazionali e le attitudini del candidato a lavorare per obiettivi, in team e per commesse.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova pratico-teorica è pari a **30 punti**.

Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di **21/30** supereranno la prova.

Titoli di servizio e titoli vari

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a **15 punti**, così suddivisi.

Titoli di servizio:

- 2 punti: per ogni anno di esperienza. La Commissione procederà alla valutazione comparativa delle esperienze professionali maturate e dichiarate, svolte con la mansione di Operaio generico, presso aziende o società pubbliche o private che gestiscono servizi in rete, per un massimo di **8 punti** (4 anni di esperienza, aggiuntivi ai 3 anni richiesti per l'accesso).

Non si considerano valide le esperienze di stage, tirocini o borse lavoro.

I contratti part-time verranno valutati in proporzione.

I contratti di durata inferiore ai 12 mesi verranno valutati in proporzione.

Titoli vari:

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli conseguiti e dichiarati, per un massimo di **7 punti**.

- 2 punti: patente superiore alla B in corso di validità

- 1 punto: Patentino gru su autocarro, in corso di validità

- 1 punto: Patentino carrello elevatore, in corso di validità

- 1 punto: Patentino da Saldatore in corso di validità

- 1 punto: Corso di formazione Sicurezza dei Lavoratori (Generica e/o Specifica) in corso di validità

- 1 punto: Corso di formazione per allestimento segnaletica stradale di cantiere in corso di validità

Art. 9 – Comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. <https://cam-spa.com> all'interno della sezione **Trasparenza/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione** e viene inviato a tutti i Comuni Soci per la pubblicazione sull'Albo Pretorio per la relativa pubblicazione.

I candidati risultanti formalmente idonei a seguito corretto invio della candidatura on line saranno convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo che verranno indicati, le diverse prove (art. 8) e dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di riconoscimento personale in corso di validità.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio delle prove e la graduatoria di merito, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Società.

La pubblicazione di tutti gli atti relativi alla presente procedura ha valore a tutti gli effetti di legge e di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

Sarà pertanto cura dei candidati consultare tutti gli avvisi pubblicati, anche le date, orari e luogo di svolgimento delle prove.

I candidati risultanti vincitori saranno avvisati da Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A., anche tramite email all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati potranno scrivere esclusivamente all'indirizzo email: selezioneoperaicam@quanta.com, entro e non oltre le h 12.00 del settimo giorno calendariale antecedente la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, indicando i propri dati anagrafici.

Le FAQ dovranno essere inoltrate nei termini previsti. Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet della Società e diventeranno parte integrante del presente bando.

Non verranno fornite risposte individuali e/o informazioni a mezzo telefonico e mail.

Art. 10 - Formazione e utilizzo della graduatoria di merito

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi, determinati dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione della prova pratico-teorica e dei titoli, per un massimo di **45 punti**.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria potrà essere utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time.

Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui all'Art. 8.

Tale chiamata avverrà, in relazione all'effettivo fabbisogno di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. così come approvato in Delibera del Consiglio di Gestione n. 80 del 08/09/2020, nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso, nel rispetto delle esigenze aziendali e sulla base di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

A parità di punteggio è preferito il candidato in possesso dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e ss.mm.ii.

La graduatoria finale, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo n. 165/2001, rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione, fatta salva diversa disposizione legislativa.

Art. 11 - Titoli di preferenza nella nomina

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., danno diritto a parità di merito alla preferenza/precedenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di precedenza e/o di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., a parità di valutazione, nella nomina dovranno far pervenire alla Società i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

Art. 12 - Nomina ed assunzione dei vincitori

Qualora Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A. ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale, procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale, secondo l'ordine di punteggio di cui al precedente art. 8.

Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, Cam S.p.A. procederà nel rispetto del diritto ad una precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria, anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a tempo determinato, a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione anche per eventuale assunzione a tempo indeterminato.

L'assunzione degli idonei per esigenze a tempo determinato avrà una durata variabile, subordinata alle effettive esigenze aziendali e sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni a tempo determinato applicabile alle società pubbliche.

I concorrenti dichiarati vincitori saranno assunti in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine i vincitori dovranno presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente bando di concorso.

Cam S.p.A. procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Società.

Cam S.p.A. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i candidati che intende nominare, per accertarne l'idoneità fisica all'impiego. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procederà all'assunzione.

Ai vincitori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL FEDERGASACQUA livello professionale 2. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

I candidati dichiarati vincitori che non si presentassero alla sottoscrizione del contratto saranno considerati rinunciatari.

La rinuncia del vincitore all'assunzione a tempo determinato o indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

E' previsto un periodo di prova di 180 giorni, ai sensi dell'Art. 11 del CCNL FEDERGASACQUA.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e

successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Società. I partecipanti alla selezione autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679 e ss.mm.ii.

Il titolare del trattamento dei dati è Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A., con sede legale in Avezzano (AQ) Via Caruscino, 1; il Responsabile del trattamento dei dati è Dott. Albino Santucci. Pec: cam@pec.cam-spa.net

Art. 14 - Responsabile del Procedimento

L'unità organizzativa responsabile di ogni adempimento procedimentale previsto dalla presente procedura è l'Ufficio Personale del Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il **Responsabile del Procedimento è il Dott. Piero Di Cerchio.**

Art. 15 - Disposizioni finali

Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni e disposizioni contenute nell'avviso stesso.

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di Consorzio Acquedottistico Marsicano S.p.A.

che si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti della Società.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Avezzano, 19/04/2021

Il Dirigente

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)